



COMMISSIONE DELLA GESTIONE 10 settembre 2020

Rapporto relativo al messaggio municipale concernente l'adozione del nuovo regolamento organico dei dipendenti (MM n. 11/2020)

Egregio Signor Presidente,
Gentili Signore ed Egregi Signori Consiglieri Comunali,

La CG si è riunita in data 10.09.2020, alla presenza del sindaco, Sebastiano Gaffuri per esaminare il messaggio in oggetto.

La CG si è concentrata sulle ripercussioni finanziarie dell'adozione del regolamento organico dei dipendenti (ROD), confidando sulla Commissione delle petizioni per una valutazione più puntuale dello stesso.

La CG ritiene che il nuovo ROD e l'Organigramma funzionale possano essere uno strumento utile per migliorare l'organizzazione e la gestione dell'amministrazione comunale e più in generale di tutti i collaboratori del comune. La condivisione dei principi su cui si regge e una chiara attribuzione delle funzioni e delle responsabilità possono migliorare la collaborazione tra i dipendenti comunali e tra essi e l'esecutivo.

D'altra parte però, ci sembra che la realizzazione di un ambiente di lavoro più responsabilizzante e sereno e maggiore soddisfazione, motivazione e impegno da parte dei collaboratori dipenderanno maggiormente dalla capacità di conduzione delle figure dirigenziali, piuttosto che dalle parole scritte sul nuovo regolamento organico comunale.

In ogni caso l'adozione di questo strumento organizzativo non sarà sufficiente a garantire un effettivo miglioramento della gestione dell'amministrazione se non sarà accompagnato dall'implementazione di un'effettiva politica di gestione e da un costante controllo della qualità, che richiederanno ulteriori risorse finanziarie.

Anche se il Municipio intende adottare il nuovo ROD mantenendo gli stipendi attualmente attribuiti, l'evoluzione della massa salariale dei dipendenti comunali dipenderà dalle nuove assunzioni e da come saranno gestiti gli scatti. L'organigramma funzionale e l'Art. 37 del ROD definiscono nuove funzioni che incideranno sui costi del personale. Nell'immediato, l'introduzione della funzione del vicesegretario e l'avvicendamento nell'ufficio tecnico determineranno un aumento del personale comunale pari al 120% (un tempo pieno + un 20%).

In considerazione di quanto esposto, la CG raccomanda di accettare il MM riservandosi la possibilità di sostenere gli eventuali emendamenti proposti dalla Commissione delle petizioni.

Con stima, i commissari:

Allevi Decasper Daniela - Balerna Andrea - Cereghetti Tiziano – Cavadini Fabiano – Simone Torriani

Tutti i commissari sopraccitati hanno dato il loro consenso all'emissione del presente rapporto.

In fede:

Fabiano Cavadini, Presidente CG